

Pasta Berruto si attiva per salvaguardare del benessere delle persone che lavorano nell'Azienda e per l'Azienda, che collaborano con essa o che, semplicemente, vivono nelle comunità in cui opera.

Negli ultimi anni, si è affermata una nuova consapevolezza della dimensione "sociale" della sostenibilità delle imprese, che si focalizza sui diritti dell'uomo, lo sviluppo della persona, la qualità della vita, la promozione delle diversità e dell'eguaglianza.

La presente Politica costituisce un manifesto che impegna l'Azienda a promuovere la tutela dei diritti umani per tutte le persone che lavorano nella sua catena del valore.

Pasta Berruto si impegna a rispettare e divulgare attivamente i principi previsti da:

- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le successive convenzioni internazionali sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali;
- le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile adottata il 25 settembre 2015 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite e i relativi 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs).
- Standard SA8000:2014

L'approccio di **Pasta Berruto** è orientato alla tutela dei diritti di tutti quei soggetti che rientrano nella sua catena del valore (lavoratori, fornitori, partner, ecc.) e con riferimento ai requisiti sociali viene di seguito puntualizzata la posizione di **Pasta Berruto**:

- Lavoro Infantile : *L'organizzazione non deve ricorrere né dare sostegno all' utilizzo del lavoro infantile[...]*
L'azienda non tollera alcuna forma di lavoro minorile e, per tale ragione, si impegna a non coinvolgere individui di età inferiore agli standard minimi indicati dalla legge.
- Lavoro Forzato o obbligato: *L'organizzazione non deve ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato[...]*.
L'azienda non tollera alcuna forma di lavoro forzato o obbligato.
- Salute e sicurezza sul lavoro: *L'organizzazione deve garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e deve adottare misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in conseguenza di, in relazione a, oppure durante lo svolgimento del lavoro. Deve ridurre o eliminare, per quanto ragionevolmente possibile, le cause di tutti i rischi presenti nell'ambiente di lavoro[...]*

Pasta Berruto ha attuato e mantiene attiva una cultura aziendale sulla sicurezza e sulla salute del personale, assicurando un luogo di lavoro sano, sicuro e conforme

alle leggi in materia di sicurezza e salute. Inoltre gli ambienti di lavoro sono sicuri, in modo da minimizzare i rischi di incidenti o infortuni.

- Libertà di associazione e contrattazione collettiva: *Tutto il personale deve avere il diritto di formare, partecipare a, ed organizzare, sindacati di propria scelta, e di contrattare collettivamente con l'organizzazione.[...]*

Pasta Berruto rispetta il diritto dei lavoratori ad avere un'adeguata rappresentanza e la libertà dei dipendenti di costruire e aderire ad organizzazioni di lavoratori o rappresentanze sindacali, senza timore di ritorsioni o intimidazioni.

- Discriminazione: *L'organizzazione non deve ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, ,religione ,disabilità ,genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.[...]*

Pasta Berruto si impegna a contrastare qualsiasi forma di discriminazione per ragioni di genere, età, disabilità, appartenenza etnica, sociale e geografica, sindacale, lingua, religione, orientamento politico o sessuale, identità di genere, nazionalità, stato civile, all'interno delle procedure di reclutamento, assunzione, formazione, remunerazione, premiazione e licenziamento; inoltre non interferisce con l'esercizio del diritto del personale di seguire principi o pratiche, di soddisfare bisogni connessi ad etnia, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica. **Pasta Berruto** non ammette comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento.

- Pratiche disciplinari: *L'organizzazione deve trattare tutto il personale con dignità e rispetto. Non deve utilizzare o tollerare l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale. Non sono permessi trattamenti duri o inumani.*

Pasta Berruto utilizza solo quelle pratiche disciplinari previste dalla normativa italiana.

- Orario di lavoro: *L'organizzazione deve rispettare le leggi vigenti, la contrattazione collettiva (ove applicabile) e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, riposi e festività pubbliche. La settimana lavorativa normale, esclusi gli straordinari, deve essere quella stabilita dalla legge, ma non deve comunque eccedere le 48 ore. [...]*

Pasta Berruto utilizza l'orario di lavoro stabilito dalla normativa contrattuale nazionale. A tal proposito, l'azienda si adopera affinché il lavoro straordinario sia remunerato secondo quanto stabilito dalla legge e dalle consuetudini locali, dai contratti collettivi o dagli standard di settore.

- Remunerazione: *L'organizzazione deve rispettare il diritto del personale ad un salario dignitoso, e garantire che la retribuzione pagata per una settimana lavorativa normale, straordinari esclusi, corrisponda sempre almeno agli standard*

legali o agli standard minimi di settore, o ai contratti collettivi (ove applicabile). I salari devono essere sufficienti a soddisfare i bisogni primari del personale, oltre a fornire un qualche guadagno discrezionale.[...]

Pasta Berruto utilizza le regole stabilite dalla CCNL di riferimento.

- Condizioni di lavoro giuste e favorevoli: **Pasta Berruto** promuove politiche attive di prevenzione e contrasto del gap gender e di sostegno all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.
- Gestione e risoluzione dei reclami: Pasta Berruto dà la possibilità ai dipendenti, tramite la procedura prevista dal Whistleblowing di inviare reclami
- Privacy: **Pasta Berruto** si impegna a rispettare il diritto alla privacy e alla tutela dei dati e delle informazioni personali di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività, con attenzione particolare ai clienti, ai dipendenti e ai fornitori nel rispetto assoluto delle normative in vigore.

Questa politica è comunicata a tutto il personale dipendente, anche mediante apposite e specifiche sessioni formative in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità, ed è resa disponibile sul sito internet aziendale di **Pasta Berruto** a tutti gli stakeholder, compresi collaboratori, fornitori e partner, affinché ci sia piena consapevolezza e ulteriore impulso alla promozione dei diritti umani. La presente politica verrà valutata ai fini dell'aggiornamento almeno una volta l'anno alla luce delle evidenze emerse dagli assesment e dal monitoraggio delle tendenze nazionali e internazionali in materia di tutela e promozione dei diritti fondamentali, anche di seconda e terza generazione.